



EXCMO. CONCELO
DA ESTRADA

RESUMO DA MOCIÓN CONXUNTA DE TODOS OS GRUPOS POLÍTICOS MUNICIPAIS REDACTADA CON MOTIVO DO "DÍA INTERNACIONAL DA MULLER"

aprobada por unanimidade no Pleno do 4 de marzo de 2021.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:

A incorporación das mulleres ao mercado laboral, a permanencia no emprego e as súas condicións de traballo aínda están lonxe de producirse en condicións de igualdade. As estatísticas seguen a revelar unha realidade desigual nas retribucións salariais, na promoción profesional, no acceso a sectores e ámbitos aínda fortemente masculinizados, así como tamén na presenza nas esferas de decisión.

Como a crise ocasionada pola COVID-19 lle afecta de xeito diferente a mulleres e a homes, ten sido analizado por distintos organismos, internacionais, nacionais e tamén autonómicos, sinalar que a tripla dimensión desta crise, sanitaria, social e económica, ten unha repercusión diferente entre homes e mulleres e que a resposta á crise debe incorporar o enfoque de xénero para que non se incrementen as desigualdades xa existentes.

Destacan todos os informes o rol das mulleres na xestión da pandemia. Segundo a ONU, as mulleres desempeñan un papel imprescindible na loita contra a COVID-19: como principais coidadoras nos fogares, nas redes familiares e os espazos comunitarios, traballadoras e profesionais no sector da saúde, sobre representadas nos servizos de limpeza, traballadoras domésticas e en servizos básicos (como supermercados e farmacias). As tarefas de coidado dentro dos fogares están a recaer maioritariamente nas mulleres, que, polo xeral, teñen a responsabilidade de atender a familiares enfermos, persoas maiores e dependentes e nenos e nenas, asumindo tamén unha maior carga mental .

Por iso, hoxe fixamos a mirada especialmente sobre aquelas que sofren unha maior precariedade, as mulleres que por posición social e vital necesitan das políticas públicas, dos recursos do estado e das institucións.

Necesitamos políticas dirixidas a pechar as moitas brechas que nos quedan aínda pendentes como a laboral e salarial, a fenda dixital ou a brecha de corresponsabilidade, as desigualdades das mulleres dende o ámbito rural, o investigador e o tecnolóxico. Porque ningún deles son estancos, só abordándoos transversalmente poderemos deseñar os mecanismos certos par acabar coa desigualdade.

Un dos grandes retos é reforzar os recursos destinados á conciliación da vida persoal, familiar e laboral e a corresponsabilidade no ámbito doméstico e familiar. A desigual repartición das responsabilidades familiares e das tarefas do fogar constitúe un dos principais obstáculos para que a participación, a permanencia e a promoción das mulleres na esfera laboral se produza de forma plena. Temos que apostar por un modelo de sociedade corresponsable no que homes e mulleres compartan de maneira equilibrada responsabilidades domésticas e familiares, no marco do necesario cambio cultural en torno aos usos do tempo.

As empresas, pola súa banda, introducen de xeito voluntario no seu ordenamento interno cada vez en maior medida plans de igualdade con apartados específicos dedicados ás medidas de conciliación. O xeito de facelo de xeito voluntario é un claro indicador da vontade de traballar en

prol da igualdade pero tamén da asunción dos efectos positivos destas medidas sobre o propio clima laboral da empresa e sobre os seus resultados.

Outra importante transformación que é estrutural, e que será tamén imprescindible de cara a conseguir a conciliación real, é o cambio na xestión global dos tempos. Isto pasa por facer fronte ao necesario debate da racionalización horaria a nivel global, buscando un novo pacto social de xestión racional e xusta dos tempos entre a cidadanía, o ámbito da empresa privada e a administración.

As medidas tanto de conciliación como de racionalización horaria teñen sen dúbida efectos moi positivos sobre a calidade do emprego, o benestar social e ás políticas demográficas.

Outro camiño importante é o da formación e o coñecemento. É fundamental seguir apoiando o liderado feminino e a presenza das mulleres en todas as esferas da sociedade, incluíndo os postos de decisión e influencia, á vez que cómpre seguir traballando para derrubar os obstáculos que dificultan a incorporación en condicións de igualdade e a promoción profesional das mulleres en ámbitos como o da ciencia. Para iso, ademais da aplicación de políticas específicas, resulta imprescindible seguir traballando para eliminar os estereotipos e roles que sustentan a desigualdade de xénero.

A manifestación máis cruel e da desigualdade existente entre mulleres e homes no mundo é a violencia de xénero. A eliminación da violencia contra as mulleres é un reto de toda a sociedade, unha tarefa conxunta que require unha actuación unitaria e a máxima coordinación, colaboración e cooperación.

Para iso necesítase un consenso institucional, político e social que mostre, sen fisuras, o compromiso de todas as institucións coa sociedade para alcanzar os acordos que permitan avanzar na erradicación da violencia contra as mulleres.

Polo exposto, os grupos integrantes do Pleno do Concello de A Estrada **ACORDAMOS**:

Primeiro.- Instar ao Goberno do Estado a:

- Á aplicación Lei de Igualdade Salarial para rematar coa fenda salarial de xénero entre homes e mulleres, dotando e incrementando de recursos suficientes á inspección laboral co fin de perseguir calquera discriminación que por razón de xénero se produza no ámbito laboral.
- A modificación e actualización da Lei de Conciliación e Corresponsabilidade de 1999 tendo en conta a nova realidade demográfica, a racionalización horaria e favorecendo a compatibilidade do traballo coa vida persoal e familiar.

Segundo.- Instar á Xunta de Galicia a:

- Fomentar, en colaboración coas entidades locais, medidas e programas de conciliación e corresponsabilidade nos que se incorporen a perspectiva de xénero, dentro do Plan de Corresponsables posto en marcha polo Estado.
- Fomentar, en colaboración coas organizacións sindicais e empresariais, e dentro do marco do Diálogo Social, a aprobación de novas medidas que alenten a corresponsabilidade e a conciliación, a través de Plans específicos, incentivando no ámbito laboral novas modalidades de traballo flexibles, promovendo que estas se desenvolvan tamén polos homes, e artellando medidas que garantan a compatibilidade entre teletraballo e conciliación, así como o desenvolvemento de programas de inserción laboral dirixidos a mulleres en situación de violencia de xénero, e todo isto dentro do contexto da situación actual de pandemia.
- Realizar un Plan de sensibilización e concienciación do conxunto da sociedade en favor dunha organización social corresponsable e de horarios máis racionais.
- A redacción e aprobación o mais axiña posible dun novo Plan Estratéxico de Galicia para a Igualdade de oportunidades 2020 /2024

- Manter e apoiar o programa de promoción da Igualdade e Prevencións da violencia de xénero en colaboración coas entidades locais

Terceiro.- Que o goberno municipal adopte as seguintes medidas:

- Fomentar, en colaboración coa Asociación de Empresarios e Empresarias local, medidas e programas de conciliación e corresponsabilidade nos que se incorporen a perspectiva de xénero.
- Realizar un Plan de Sensibilización Municipal de concienciación do conxunto da sociedade en favor dunha organización social corresponsable e de horarios máis racionais.
- Ter en conta na elaboración de calquera medida municipal, en calquera dos seus ámbitos competencias, a denominada “interseccionalidade”.
- Facer un recoñecemento dende esta Corporación Municipal ao traballo e implicación das mulleres en servizos e actividades esenciais, actividades algunha delas, non valoradas socialmente, e que nesta situación de pandemia estiveron en primeira liña, atendendo e cubrindo necesidades ao resto da sociedade e colectivos.
- Así o noso recoñecemento ás traballadoras do sector alimentario, dependentas, limpadoras, coidadoras de persoas vulnerables tanto no ámbito familiar como profesional, voluntarias, así como ás muller traballadoras en profesións do sector sanitario, farmacéutico, de emerxencias, de corpos e forzas de seguridade, pola súa implicación tanto persoal como profesional na loita contra as consecuencias desta pandemia.