



BASES PARA A CONTRATACIÓN DE 6 PEÓNS PARA AS BRIGADAS DE INCENDIOS 2019

Primeira. Obxecto

Ten por obxecto a presente convocatoria contratar polo sistema de concurso-oposición a seis peóns de brigada ao abeiro do Convenio interadministrativo suscrito entre a Consellería de Medio Rural e o Concello da Estrada para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais durante o ano 2019.

Segundo. Condicións

Duración do contrato: Tres meses

O horario laboral será xornada completa.

Percibirán a cantidade mensual bruta de 1.050,00 euros, por tódolos conceptos incluídas a parte correspondente das pagas extraordinarias.

Terceira. Requisitos das persoas aspirantes

1.- Para ser admitidos á realización das probas selectivas os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

- a) Ter a nacionalidade española ou algunha outra que, conforme co disposto no artigo 52 da [Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia](#), permita o acceso ao emprego público. Poden acceder ao emprego público como persoal funcionario en igualdade de condicións coas persoas de nacionalidade española:

- As persoas que posúan a nacionalidade doutros estados membros da Unión Europea.

- As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, que sexan cónxuxes de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separadas de dereito.

- As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, descendentes de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros estados membros da Unión Europea, sempre que sexan menores de vinte e un anos ou maiores da devandita idade e dependentes.

- As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, descendentes do cónxuxe non separado de dereito de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros estados membros da Unión Europea, sempre que sexan menores de vinte e un anos ou maiores da devandita idade e dependentes.

- As persoas incluídas no ámbito de aplicación dos tratados internacionais suscritos pola Unión Europea e ratificados por España nos cales sexa aplicable a libre circulación de traballadores/as.

- b) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non superar a idade máxima de xubilación.

- c) Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das funcións do cargo.



- d) Que non fora ou estea separado/a, mediante un expediente disciplinario, do servizo da administración local ou doutras administracións públicas, e que non estea inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas.

Cuarta.- Presentación de solicitudes

As instancias dirixiranse ao Alcalde deste Concello, e serán presentadas no Rexistro Xeral do Concello no prazo de cinco días, contados a partir do día seguinte da publicación do correspondente anuncio en dous diarios de gran difusión e na páxina web municipal www.aestrada.gal, ou ben en calquera das formas establecidas no artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 26 do 1 de outubro do procedemento administrativo común das administracións públicas; As solicitudes que se presenten a través da oficina de Correos deberán entregarse nun sobre aberto para seren seladas e datadas polo persoal funcionario de Correos antes de seren certificadas. Neste caso, aconséllaselles ás persoas aspirantes que comuniquen a presentación da solicitude mediante unha mensaxe de fax (986570836) ou de correo electrónico (persoal@aestrada.es) e durante o mesmo prazo que o de presentación de instancias. Actuarase do mesmo xeito no caso de presentar a solicitude noutra administración pública.

Con ela acompañaranse orixinais ou compulsados:

- a) D.N.I.
- b) Xustificante de coñecemento de lingua galega (Celga 2 ou equivalente), de posuílo.
- c) Relación de méritos que alega e documentación xustificativa.
- c) Xustificante do pagamento das taxas de inscrición (a cantidade a aboar serán 10,00 euros os cales serán pagados na Tesourería municipal ou a través do seguinte número de conta bancario: BBVA (ES17 0182 6246 3202 0036 0191) no xustificante de ingreso terá que figurar o DNI do candidato á praza).

Segundo a ordenanza fiscal nº 6, reguladora da taxa por expedición de documentos administrativos, nos procedementos de selección de persoal, non será esixible o pagamento polos conceptos “Dereitos de exame” e “Compulsas” ás persoas desempregadas que figuren como demandantes de emprego, sempre que así o acrediten por medio de certificación emitida polo Instituto Nacional de Empleo ou servizo homólogo da Comunidade Autónoma.

As persoas aspirantes quedan vinculadas aos datos que fixeron constar na solicitude, se ben os erros de feito que poidan advertirse poderán subsanarse ou repararse en calquera momento ben de oficio, ben a instancia de parte.

Quinta. Admisión dos aspirantes

Unha vez rematado o prazo de presentación de solicitudes publicarase a lista de persoas admitidas e excluídas, en que se especificarán, de ser o caso, os motivos de exclusión. A lista publicarase no taboleiro de anuncios da casa do concello e na web municipal . No caso de non existir persoas excluídas, a lista será considerada como definitiva.

No caso de existir persoas aspirantes excluídas, dispoñerán dun prazo de dous días, contados a partir do día seguinte ao da publicación da lista, para poderen emendar o defecto que deu motivo á exclusión.



Sexta. Tribunal cualificador

Os órganos de selección serán colexiados e a súa composición deberase axustar aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, e tenderase, así mesmo, á paridade entre mulleres e homes. O persoal de elección ou de designación política, o persoal funcionario interino e o persoal eventual non poderán formar parte dos órganos de selección. A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, polo que non se poderá realizar en representación ou por conta de ninguén.

Estará constituído por un/unha presidente/a, un/unha secretario/a e tres vogais cos/as seus/súas correspondentes suplentes.

Os membros dos Tribunais deberán absterse de intervir e comunicarllo ao Sr. Alcalde cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015 do 1 de outubro, do Réxime Xurídico do sector público, así como cando realizen tarefas de preparación de aspirantes durante os cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria, para o mesmo corpo e especialidade. Así mesmo as persoas aspirantes poderán recusar os membros do Tribunal cando neles concorran algunha das circunstancias previstas para a abstención e de conformidade co establecido no artigo 24 da Lei 40/2015. Unha vez constituído o Tribunal tamén poderán incorporarse os outros vogais titulares que non concorren á sesión constitutiva e, de ser o caso, os suplentes.

Os membros do Tribunal que asistan ás súas sesións, percibirán dietas pola súa asistencia, na contía legalmente establecida, sen prexuízo dos traballos previos de asistencia técnica que poidan realizar os asesores que tamén serán compensados na forma legalmente establecida.

Sétima. Sistema de selección

O sistema de selección dos aspirantes será de concurso-oposición.

Fase Oposición. Exercicio de carácter obrigatorio e eliminatorio.

Terá carácter previo á fase de concurso e consistirá na resolución dun exame tipo test, de 30 preguntas con 4 respostas alternativas, baseadas no contido do temario da convocatoria. As persoas opositoras dispoñerán de 40 minutos para a realización do cuestionario. O tribunal será o encargado de elaborar o cuestionario, para o que se reunirá na data que acorde no momento da súa constitución.

A proba cualificarase de 0 a 10 puntos, sendo necesario 5 puntos para aprobar.

Fase de concurso

Nesta fase o Tribunal avaliará os méritos alegados e acreditados por aqueles aspirantes que superaran o exercicio obrigatorio cunha puntuación mínima de 5 puntos de acordo co seguinte baremo:

1.- Experiencia profesional, ata un máximo de 3,00 puntos:

- Por ter desempeñado tarefas ou funcións en postos idénticos ou similares á praza obxecto deste proceso de selección en calquera Administración Pública ou organismos autónomos de carácter administrativo dependentes da mesma: 0,25 puntos por mes completo.

Para acreditar estes traballos os aspirantes deberán presentar orixinal ou copia compulsada de



informe de vida laboral expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social e orixinais ou copias compulsadas dos contratos de traballo ou certificados de servizos prestados onde se acredite o posto desempeñado, xornada e duración do traballo (aqueles que traballaron no Concello da Estrada, únicamente terán que facelo constar, e non será necesario presentar a certificación a que fai referencia este apartado).

De non presentarse a citada documentación, ou si se presenta outra diferente á aquí referida, a cualificación neste apartado será de 0 puntos.

2. Formación ata un máximo de 1 punto:

Cursos relacionados coa actividade a desenvolver no posto de traballo, impartidos por Organismos Oficiais ou centros homologados.

Os cursos que a xuízo do Tribunal, non estean debidamente acreditados ou non teñan relación coas funcións propias da praza, non serán puntuados. Tampouco serán puntuados aqueles cursos nos que non conste o nº de horas ou de duración inferior a 20 horas:

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| a) Cursos de 76 horas ou máis: | 0,50 puntos |
| b) Cursos de 60 a 75 horas: | 0,40 puntos |
| c) Cursos de 40 a 59 horas: | 0,20 puntos |
| d) Cursos de 20 a 39 horas: | 0,10 puntos |

PROBA DE GALEGO.

As persoas aspirantes que non demostren o coñecemento da lingua galega a través do correspondente certificado (Celga 2 ou equivalente) terán que realizar obrigatoriamente unha proba específica que demostre tal coñecemento.

Quedarán exentas de realizar a proba específica as persoas aspirantes que opten por realizar o exercicio obrigatorio en lingua galega. As restantes persoas opositoras terán que realizar unha tradución do castelán ao galego, nun tempo máximo de 10 minutos. Cualificaranse como aptas as persoas aspirantes que realicen a tradución completa no tempo indicado. No caso de non realizar a tradución completa, serán consideradas non aptas.

Oitava. Comezo do exercicio

1.- A data e a hora do exercicio publicarase xuntamente coa aprobación da lista definitiva de admitidos no Taboleiro de anuncios e na web municipal.

2.- As persoas aspirantes deberán presentarse para a realización do exercicio provistos do DNI, ou documento fidedigno acreditativo da súa personalidade a xuízo do Tribunal, así como dos medios materiais adecuados e necesarios para a práctica dos mesmos.

Novena. Cualificación final e relación de aprobados

Unha vez valorados os méritos alegados polos aspirantes, o Tribunal publicará no taboleiro de anuncios da casa do concello e na web municipal a valoración dos méritos xunto coas puntuacións finais por orde de puntuación.

As 6 persoas que consigan maior puntuación someteranse á realización das probas físicas de



esforzo (banco) e un recoñecemento médico para poder comprobar as súas condicións de saúde para o traballo a realizar. Estas probas realizaranse nun centro que se designará ao efecto, sendo necesario obter a condición de APTO.

No suposto de non superar o recoñecemento médico ou as probas físicas, seguirase chamando os/as aspirantes por orde de puntuación acadado no presente proceso selectivo.

Décima. *Formalización dos contratos*

Unha vez obtida a condición de APTO serán propostas ao Presidente da Corporación para que faga o nomeamento e se formalicen os contratos. Non se poderá propoñer a máis dunha persoa por praza convocada.

As demais persoas aprobadas manteranse, por orde de puntuación, nunha lista de suplentes para o caso de ser necesario o seu chamamento como consecuencia de renuncias, baixas laborais etc.

Décimo primeira. *Carácter vinculante das bases*

As bases desta convocatoria vinculan a administración municipal, os tribunais cualificadores e as persoas aspirantes que participen nos procesos selectivos convocados.

Décimo segunda. *Incidencias e recursos*

As presentes Bases e cantos actos administrativos se deriven delas, e da actuación do Tribunal, poderán ser impugnadas polos interesados ante o órgano da xurisdicción contencioso-administrativa competente, conforme á Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da Xurisdicción Contenciosa-Administrativa, no prazo de dous meses, contados dende a data do día seguinte da publicación destas. Así mesmo, poderanse impugnar consonte o establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

No non previsto nas bases, aplicarase a Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, o Real decreto legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, o Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, o Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores e o Convenio colectivo do persoal do concello (de ser o caso).

O Tribunal deste proceso selectivo queda facultado para a interpretación das bases da convocatoria, así como para resolver cantas dúbidas e incidencias prantexe a súa aplicación, a cuxo efecto poderá adopta-los acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.



ANEXO TEMARIO

- 1.- A defensa contra incendios forestais en Galicia. Os distritos forestais. A rede de radio. Os sistemas de comunicacións. A transmisión de datos dun lume.
- 2.- Traballos con rozadora e motoserra. Medios auxiliares, equipos e ferramentas.
- 3.- Lume forestal e o seu comportamento. O ataque directo e indirecto. Os tendidos de mangueira. Coordinación do binomio cuadrilla-vehículo autobomba. A dirección de extinción. A aproximación ao lume. Elección do punto de estacionamento e primeiro ataque.
- 4.- A toma de auga. O emprego de aditivos: tipos e utilización. As bombas de impulsión: mantemento, funcionamento.
- 5.- A seguridade persoal e a prevención de accidentes. Equipamento persoal dos traballadores (EPI).
- 6.- A Constitución española de 1978. Estrutura e principios xerais.
- 7.- O Goberno e a Administración. Principios de actuación da Administración Pública. A Administración Xeral do Estado.
- 8.- A Administración Local.
- 9.- O Municipio: concepto e elementos. O termo municipal.
- 10.- A poboación: Competencias municipais.

A Estrada, 18 de xullo de 2019
O ALCALDE

José C. López Campos

ASINADO DIXITALMENTE Á MARXE